

I har nu modtaget midler fra Kompetencefonden

- Forudsætningerne for tildeling af kompetencefondsmidler er, at jeres samarbejdsudvalg fastlægger principper og retningslinjer for jeres samlede kompetenceudviklingsindsats, herunder anvendelse af midler fra Kompetencefonden (en kompetencestrategi).
- Kompetenceudviklingsforløbet skal indgå som en del af en individuel udviklingsplan for den enkelte medarbejder.

Inspirationsspørgsmål

- Kompetencesekretariatet har udarbejdet nedenstående spørgsmål, som I kan lade jer inspirere af i samarbejdsudvalget, når I skal beslutte, hvordan jeres kompetencefondsmidler skal anvendes.
- Inspirationsspørgsmålene nedenfor falder i to kategorier: Proces for tildeling og anvendelse af midlerne.



Proces til fordeling

Hvordan ønsker I at tilrettelægge processen for anvendelse af kompetencefondsmidlerne?

- Hvem kan komme i betragtning til midlerne og hvordan? Er der ansøgningsprocedure, eller sker indmelding af ønsker f.eks. via MUS og opsamlingen på MUS?
- Hvordan gøres der opmærksom på midlerne – f.eks. gennem nyheder på intranettet eller via lederne?
- Hvem træffer beslutning om tildeling af midler fra Kompetencefonden? Hvem bliver inddraget i drøftelserne om anvendelse af kompetencefondsmidler? Er det lederne og/eller medarbejderrepræsentanter og på hvilket niveau?

Anvendelse af midler

Hvordan spiller midlerne fra Kompetencefonden ind i jeres samlede kompetenceudviklingsindsats?

- Giver institutionens strategiske mål særlige kompetenceudfordringer for medarbejderne, som I vil prioritere at anvende kompetencefondsmidler til?
- Er der behov for en indsats for en særlig medarbejdergruppe?
- Er der særlige områder, der har behov for et kompetenceløft?
- Er der særlige kompetencer, der har behov for at blive opjusteret?

Hvad er en kompetencestrategi egentlig?

- Der er ikke nogle formelle krav til en kompetencestrategi. Det væsentlige er, at samarbejdsudvalget har taget stilling til institutionens samlede kompetenceudviklingsindsats. Om strategien er nedfældet i et særskilt dokument kaldet kompetencestrategi eller alene fremgår af et referat fra et samarbejdsudvalgsmøde, er ikke afgørende.
- Har I ikke allerede en kompetencestrategi eller vil revitalisere den gamle, kan I finde inspiration på www.kompetenceudvikling.dk/kompetencestrategi