

Her vises eksempler fra **to ministeriers** fordeling af midler fra departementet til institutioner og **to styrelser** fordeling af midler til medarbejderne.

## Find mere information

Læs mere om Kompetencefonden på [www.kompetenceudvikling.dk/kompetencefonden](http://www.kompetenceudvikling.dk/kompetencefonden)

### To ministeriers/departementers fordelingspraksis

#### Uddannelses- og Forskningsministeriet

- Når Uddannelses- og Forskningsministeriet modtager kompetencefondsmidler fra Kompetencesekretariatet **fordeles de til ministeriets institutioner efter lønsum**.
- Ministeriet har kutyme for, at **hver institution mindst modtager 20.000 kr.** For ministeriet betyder det konkret, at institutioner på mindre end 175 årsværk ikke modtager kompetencefondsmidler i de perioder, hvor der udmøntes midler for dele af året (pga. at året falder sammen med en overenskomstperiodes udløb og en ny -periodes opstart, fx som i tilfældet første og andet kvartal 2015).

#### Fakta

I 2016 modtog Uddannelses- og Forskningsministeriet 7.786.000 kr. fra Kompetencefonden til fordeling på 46 institutioner. Hele Uddannelses- og Forskningsministeriets område har ca. 45.000 medarbejdere.

#### Kirkeministeriet

- Når Kirkeministeriet modtager kompetencefondsmidler fra Kompetencesekretariatet, holder ministeriet midlerne i en **central pulje, hvorfra alle ministerområdets medarbejdere kan ansøge** om midler.
- Der er ansøgningsfrist en gang pr. udmelding af midler, og medarbejderne ansøger via et centralt, digitalt ansøgningssystem.
- Fordelingen af kompetencefondsmidlerne foretages herefter af et **uddannelsesudvalg** i ministeriet, som består af repræsentanter fra hver af de faglige organisationer og Landsforeningen for Menighedsråd samt repræsentanter fra ministeriet. Ved fordeling af midler tager udvalget udgangspunkt i fastsatte principper for strategisk kompetenceudvikling.

#### Fakta

I 2016 modtog Kirkeministeriet 1.104.000 kr. fra Kompetencefonden. Hele Kirkeministeriets område har ca. 12.000 medarbejdere.

### To styrelser (institutioners) fordelingspraksis

#### Domstolsstyrelsen

- Domstolsstyrelsen har nedsat et **kompetenceudvalg**, som er et underudvalg til Domstolsstyrelsens samarbejdsudvalg. Kompetenceudvalget har vedtaget en overordnet kompetencestrategi og består af både ledelses- og medarbejderrepræsentanter.
- Kompetenceudvalget har besluttet, at styrelsens medarbejdere kan ansøge om kompetencefondsmidler ved en **årlig ansøgningsrunde**, som annonceres på styrelsens intranet. Medarbejderne indsender derefter en ansøgning og individuel udviklingsplan til den centrale uddannelsesenhed. Ansøgningen skal være godkendt af medarbejderens nærmeste leder.
- Uddannelsesenheden gennemlæser ansøgninger og laver en anbefaling til Kompetenceudvalget, som træffer den endelige beslutning om, hvem der skal tildeles midler fra Kompetencefonden. Afslag på ansøgninger ledsages af en skriftlig begrundelse.

#### Fakta

Domstolsstyrelsen hører under Justitsministeriets område. I 2016 modtog styrelsen 371.950 kr. fra Kompetencefonden. Domstolsstyrelsen har ca. 2.300 medarbejdere.

Justitsministeriet fordele Kompetencefondsmidlerne efter lønsum, og hele ministeriets område har ca. 21.000 medarbejdere.

#### Civilstyrelsen

- Civilstyrelsen har vedtaget en **kompetencestrategi**, som forholder sig til kompetencefondsmidlerne. I ulige år fordeles midlerne blandt kontorfunktionærer og betjente, og i lige år fordeles midlerne blandt akademikere, primært turnusfuldmægtige.
- Styrelsens medarbejdere ansøger om kompetencefondsmidler ved en **årlig ansøgningsrunde**, som annonceres på styrelsens intranet. Medarbejderne indsender derefter en kort, motiveret ansøgning til HR-kontoret. Ansøgningen skal være godkendt af medarbejderens nærmeste leder.
- HR-kontoret laver en indstilling til samarbejdsudvalget, som træffer beslutningen om, hvem der skal tildeles midler fra Kompetencefonden.

#### Fakta

Civilstyrelsen hører under Social- og Indenrigsministeriets område. I 2016 modtog styrelsen 14.451 kr. fra Kompetencefonden. Civilstyrelsen har ca. 94 medarbejdere.